



МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
ПРИДНЕСТРОВСКОЙ МОЛДАВСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

15 СЕН 2022

ПРИКАЗ

№ 777-ОД

г. Тирасполь

Об утверждении Правил антикоррупционного поведения должностных лиц, работников, а также государственных служащих Министерства здравоохранения Приднестровской Молдавской Республики и работников учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Приднестровской Молдавской Республики

В соответствии с Законом Приднестровской Молдавской Республики от 1 ноября 2017 года № 281-3-VI «О противодействии коррупции» (САЗ 17-45), Указом Президента Приднестровской Молдавской Республики от 24 июня 2021 года № 190 «Об утверждении Общереспубликанского плана мероприятий по противодействию коррупции на 2021 – 2023 годы» (САЗ 21-25), Постановлением Правительства Приднестровской Молдавской Республики от 6 апреля 2017 года № 60 «Об утверждении Положения, структуры и предельной штатной численности Министерства здравоохранения Приднестровской Молдавской Республики» (САЗ 17-15) с изменениями и дополнениями, внесенными постановлениями Правительства Приднестровской Молдавской Республики от 14 июля 2017 года № 148 (САЗ 17-25), от 7 декабря 2017 года № 334 (САЗ 17-50), от 17 октября 2018 года № 352 (САЗ 18-42), от 14 декабря 2018 года № 448 (САЗ 18-51), от 26 апреля 2019 года № 143 (САЗ 19-17), от 8 августа 2019 года № 291 (САЗ 19-30), от 15 ноября 2019 № 400 (САЗ 19-44), от 22 октября 2020 года № 364 (САЗ 20-43), от 8 декабря 2020 года № 433 (САЗ 20-50), от 25 января 2021 года № 19 (САЗ 21-4), от 30 декабря 2021 года № 426 (САЗ 21-52), от 20 января 2022 года № 11 (САЗ 22-2),

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Правила антикоррупционного поведения должностных лиц, работников, а также государственных служащих Министерства здравоохранения Приднестровской Молдавской Республики и работников учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Приднестровской Молдавской Республики, согласно Приложению к настоящему Приказу.

2. Отделу по вопросам кадрового обеспечения, государственной службы, медицинского и фармацевтического образования ознакомить с настоящим Приказом под роспись должностных лиц, работников, а также государственных служащих Министерства здравоохранения Приднестровской Молдавской Республики.

3. Руководителям подведомственных государственных учреждений ознакомить с настоящим Приказом под роспись работников учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Приднестровской Молдавской Республики.

4. Ответственность за исполнением настоящего Приказа возложить на лиц, указанных в пункте 1 настоящего Приказа.

5. Контроль за исполнением настоящего Приказа оставляю за собой.

Министр

К.В. Албул

Цуканова Е. 9-72-18

Сол. Тереза В. А. Албул

Правила антикоррупционного поведения должностных лиц, работников, а также государственных служащих Министерства здравоохранения Приднестровской Молдавской Республики и работников учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Приднестровской Молдавской Республики

1. Общие положения

1. Правила антикоррупционного поведения (далее - Правила) устанавливают базовые принципы антикоррупционного поведения, правовые и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений для должностных лиц, работников, государственных служащих Министерства здравоохранения Приднестровской Молдавской Республики (далее - Министерства) и работников учреждений, подведомственных Министерству.

2. Настоящие Правила разработаны в соответствии с Законом Приднестровской Молдавской Республики от 1 ноября 2017 года № 281-3-VI «О противодействии коррупции» (САЗ 17-45) и распространяются на должностных лиц, работников, государственных служащих Министерства и работников учреждений, подведомственных Министерству.

3. Задачами настоящих Правил являются:

а) повышение открытости и прозрачности деятельности Министерства и подведомственных учреждений;

б) создание эффективного механизма профилактики коррупционных проявлений, минимизации рисков вовлечения Министерства, подведомственных учреждений и его работников в коррупционную деятельность;

в) формирование у работников негативного отношения к коррупционным проявлениям, а также навыков антикоррупционного поведения;

г) минимизация имущественного и репутационного ущерба Министерства и подведомственных учреждений путем предотвращения коррупционных действий.

4. Основные принципы настоящих Правил:

а) законность;

б) прозрачность и открытость деятельности;

в) признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;

г) неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

д) приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;

е) постоянный контроль и мониторинг.

2. Предупреждение коррупции

5. В целях предупреждения коррупции лица, указанные в пункте 2 настоящих Правил в рамках осуществления ими трудовой деятельности, должны:

а) противостоять проявлениям коррупции;

б) не допускать коррупционных правонарушений либо правонарушений, создающих условия для коррупции;

в) выявлять коррупционные риски, принимать меры по их предотвращению, минимизации и устранению;

г) пресекать факты коррупционных правонарушений и правонарушений, создающих условия для коррупции, со стороны подчиненных должностных лиц;

д) обеспечивать личный самоконтроль (быть объективным и беспристрастным, игнорировать любые личные выгоды, избегать поведения, которое может провоцировать других лиц получить неправомерную услугу от должностных лиц взамен на предоставление преимуществ, льгот или иных благ);

е) не допускать посредничество во взяточничестве или коммерческом подкупе, либо

иным образом способствовать взяткодателю и (или) взяткополучателю в достижении или реализации соглашения между ними о получении и даче взятки или совершении коммерческого подкупа;

ж) отказываться от получения любых платежей в виде денежных средств, материальных ценностей, иной выгоды или преимущества, если получение таких платежей, выгод или преимуществ само по себе является следствием ненадлежащего выполнения трудовых обязанностей.

6. Обо всех случаях, которые могут повлиять на исполнение обязанностей, лица, указанные в пункте 2 настоящих Правил, должны докладывать своему непосредственному руководителю, а при необходимости также информировать других должностных лиц или компетентные органы государственной власти.

7. Должностное лицо несет ответственность за неправомерность своих действий. В случае сомнения в правомерности полученных для исполнения приказа, распоряжения, указания (далее - указание) должностное лицо обязано незамедлительно сообщить об этом в письменной форме:

- а) непосредственному руководителю;
- б) руководителю, издавшему указание;
- в) вышестоящему руководителю.

Если вышестоящий руководитель, а в его отсутствие руководитель, издавший указание в письменной форме, подтверждают его, работник обязан его исполнить, за исключением случаев, если оно противоречит законодательству Приднестровской Молдавской Республики и (или) является преступлением.

8. При возникновении конфликта интересов должностное лицо обязано принять меры по его предотвращению и урегулированию, предусмотренные законодательством Приднестровской Молдавской Республики о противодействии коррупции.

3. Обязанности должностных лиц, работников, государственных служащих Министерства и работников учреждений, подведомственных Министерству в целях противодействия коррупции

9. В целях противодействия коррупции лица, указанные в пункте 2 настоящих Правил обязаны:

а) воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Министерства или учреждений, подведомственных Министерству;

б) воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Министерства или учреждений, подведомственных Министерству;

в) незамедлительно информировать непосредственного руководителя, руководство Министерства о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

г) незамедлительно информировать непосредственного руководителя, руководство Министерства о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, должностными лицами или иными лицами;

д) не получать в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения);

е) сообщить непосредственному руководителю или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов в порядке, предусмотренном законодательством Приднестровской Молдавской Республики о противодействии коррупции;

Под конфликтом интересов в настоящих Правилах понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя Министерства или подведомственного учреждения) влияет или может повлиять на

надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя Министерства или подведомственного учреждения) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации Министерства или подведомственного учреждения, работником которого он является.

ж) принимать меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов, не допускать при исполнении должностных обязанностей личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов, уведомлять своего непосредственного руководителя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно, руководствуясь законодательством о противодействии коррупции.

4. Ответственность за нарушение настоящих Правил

10. Должностные лица, работники, государственные служащие Министерства и работники учреждений, подведомственных Министерству, за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с действующим законодательством Приднестровской Молдавской Республики.

11. Физическое лицо, совершившее коррупционное правонарушение, по решению суда может быть лишено в соответствии с действующим законодательством Приднестровской Молдавской Республики права занимать определенные должности.